

АКТУАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ДЛЯ РЕШЕНИЙ ПРОБЛЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Рассматриваются актуальные практики и технологии корпоративного управления компаний с государственным участием, играющих важную роль в обеспечении экономической безопасности России, на примере двух стратегических отраслей экономики: геологоразведка (в том числе морская геофизика) и ракетно-космическая.

В условиях резко обострившейся международной обстановки формирование национальной компании, обеспечивающей необходимый уровень геологических и сервисных работ, является ключевой отраслевой задачей для устойчивого воспроизводства минерально-сырьевой базы России на долгосрочную перспективу. Выполнять функции специализированного государственного агента по выполнению геологоразведочных работ и воспроизводству минерально-сырьевой базы России в соответствии с Указом Президента РФ от 19.02.2015 №81 «О развитии акционерного общества «Росгеология» будет ОАО «Росгеология», в том числе с помощью передачи ей государственных долей в 15 геологоразведочных предприятиях («Дальморнефтегеофизика», «Калининградгеофизика», «Сибнефтегеофизика», «Союзморгео», «Севморнефтегеофизика» и ряда других компаний, ведущих работы на морском шельфе России). Для выполнения данного Указа профильным ведомством, а также Федеральному агентству по управлению государственным имуществом необходимо было в кратчайшие сроки разработать и реализовать корпоративные механизмы консолидации активов на базе новой структуры, а также подготовить проект федерального закона «О государственной корпорации «Росгеология» (ГК «Росгеология»). Создание государственной корпорации дает возможность российским нефтедобытчикам решать проблемы, возникшие из-за санкций и запрета на доступ к технологиям и оборудованию для добычи нефти на шельфе, в Арктике. Получив такой статус, ГК «Росгеология» сможет более эффективно заниматься воспроизводством минерально-сырьевой базы, то есть выполнять функции, которые в настоящее время возложены на ОАО «Росгеология». В соответствии с поручениями, сформулированными на Совещании у заместителя Председателя Правительства РФ (протокол №АХ-П9-17пр от 27.02.2015) Советам директоров интегрируемых в состав ОАО «Росгеология» предприятий было необходимо обеспечить проведение комплекса неотложных корпоративных мероприятий: передача полномочий единоличного исполнительного органа управляющей компании ОАО «Росгеология»; проведение необходимых корпоративных мероприятий по сохранению активов передаваемых обществ; обеспечение стабильности финансово-хозяйственной деятельности обществ до момента передачи в состав ОАО «Росгеология»; иные мероприятия в соответствии с Указом и протоколом. Используя современные технологии корпоративного управления, Советы директоров интегрируемых обществ выполнили поставленные задачи в срок и в полном объеме. В 2015-2017г.г. проблемы корпоративной, технологической и финансово-экономической интеграции всех предприятий, входящих в состав ОАО «Росгеология», были решены.

В 2015-2016г.г. были заложены корпоративные основы функционирования ОАО «Объединенная ракетно-космическая корпорация» (ОАО «ОРКК»), в которую вошли ряд предприятий ракетно-космической отрасли (ПАО «Ракетно-космическая корпорация им.С.П.Королева», АО «Научно-исследовательский институт физических измерений» и другие). Для этого необходимо было заложить практику инновационного развития и стратегического планирования входящих в него предприятий и других участников интеграции для максимально быстрого и эффективного формирования ОАО «ОРКК», учитывающей все особенности различной отраслевой принадлежности и масштабов деятельности компаний-участников корпорации. Были исследованы и обобщены программы инновационного развития и стратегий предприятий, входящий в ОАО «ОРКК», а также, по возможности, иностранных государств. Были разработаны предложения по созданию единой системы инновационного развития с учетом опыта входящих в ОАО «ОРКК» предприятий, а также других крупных российских компаний ракетно-космической отрасли. В связи с созданием ОАО «ОРКК» существенным образом претерпел изменение существующий порядок формирования рекомендаций для членов Советов директоров интегрируемых предприятий, поэтому в первую очередь членами Советов директоров была в кратчайшие сроки организована новая система принятия и проведения корпоративных решений для скорейшей реализации государственной политики в этой отрасли. Были разработаны предложения для ОАО «ОРКК» по оптимизации корпоративных процедур выработки рекомендаций по вопросам повестки дня Советов директоров в условиях создания ОАО «ОРКК». Одним из важных аспектов создания единой системы управления ОАО «ОРКК» было создание системы корпоративного управления, учитывающей специфику производственной деятельности предприятия, а также коммерческая эффективность создаваемой структуры, современность ее внутренней системы управления. Поэтому на начальном этапе создания ОАО «ОРКК» были исследованы практики создания подобного рода структур за рубежом, в частности, для расширения продуктовых линеек предприятий отрасли и повышения ее конкурентоспособности и экономической эффективности. Предложены и внедрены в практику новые ключевые показатели эффективности, существенно учитывающих специфику деятельности каждого предприятия в части разработки инновационных изделий, в том числе работ по выполнению Государственного оборонного заказа. Разработаны методики и внедрены современные инновационные практики оперативного и регулярного контроля и отчетов о финансово-хозяйственной деятельности менеджмента предприятий, входящих в ОАО «ОРКК», перед Советами директоров. В итоге в 2016-2017г.г. были полностью завершены все основные корпоративные мероприятия по интеграции, в том числе организационной, финансовой и научно-технологической, большинства предприятий, объединенных в ОАО «ОРКК».